

(재)부산디자인진흥원 공고 제2024-58호

재단법인 부산디자인진흥원  
2024년 2차 기간제(장애인 제한경쟁) 직원  
채용 공고

부산광역시 출연기관인 (재)부산디자인진흥원에서 기간제(장애인 제한경쟁) 직원을 공개 모집합니다.

2024년 4월 19일

재단법인 부산디자인진흥원장

1. 채용분야 및 인원

- 채용인원 : 1명
- 채용형태 : 기간제

※ 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용) 제1항 1호에 따른 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우에 해당하며 정규직 전환 대상 아님(사업의 '중단' 또는 '조기종료' 시 계약 해지)

연번	채용부서	채용분야	채용기간	채용방법	채용인원
1	경영지원팀	대관업무 지원(장애인)	채용일 ~ 1년간	제한경쟁 (장애인)	1

※ 근무평정 결과에 따라 최대 2년 근무 가능

## 2. 담당업무 및 응시요건

연번	채용 분야	내 용
1	대관업무 지원(장애인)	<b>담당업무</b> - 대관업무 지원 - 전화응대 및 대관 관련 행정 처리 지원 - 수입금 관리 및 시설관리 지원
		<b>응시요건</b> - 응시연령 및 성별, 학력 제한 없음(블라인드 채용) - <b>만 18세 이상으로 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인 기준)제1항에 해당하는 장애인으로서 대관업무 지원에 지장이 없는 사람</b> - 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 증명서를 소지한 자 - 채용 후 즉시 근무가능한 자 - 기타 법령에 의거 응시자격이 제한되지 아니한 자

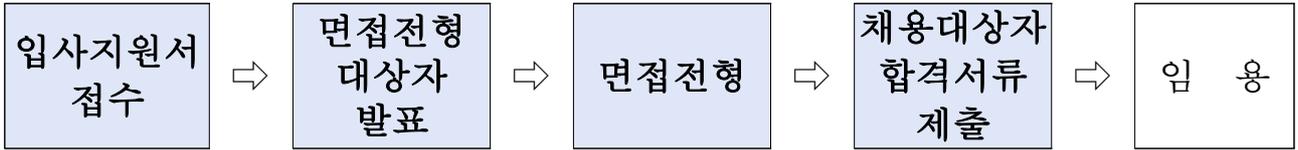
## 3. 근로조건

- 근로시간 : 주40시간근무(월~금 09:00~18:00), 휴게시간(12:00~13:00)
- 보수수준 : 보수규정에 따라 경력 산정 후 보수수준별도 결정
  - 통상임금(기본급+정액급식비) 기준 부산시 생활임금(2,372,150원) 이상
  - 그 외 수당 : 가족수당(해당자에 한함), 초과근무수당, 연차수당 등
  - 성과급 지급 : 부산시 산하 출자·출연기관 예산편성지침에 따라 지급
- 근무처 : (재)부산디자인진흥원(해운대구 소재)

## 4. 채용일정

구분	일정	비고
공고기간	'24.4.19.(금) 14:00 ~ '24.5.9.(목) 18:00	
응시원서 접수기간	'24.4.19.(금) 14:00 ~ '24.5.9.(목) 18:00	· 접수방법 : 부산디자인진흥원 채용 홈페이지( <a href="https://recruit.incruit.com/dcb">https://recruit.incruit.com/dcb</a> )를 통해 개별 접수
면접전형 대상자 발표	'24.5.10.(금) 18:00 이내	· 진흥원 채용 홈페이지 공고
면접전형	'24.5.13.(월)	· 장소 : 부산디자인진흥원 내 · 개별 면접시간은 별도 안내
채용대상자 발표	'24.5.16.(목) 18:00 이내	· 진흥원 채용 홈페이지 공고
채용대상자 합격 서류 제출	'24.5.16.(목)~5.20.(월)	
임용 예정일	'24. 5. 22.(수)	

## 5. 상세 일정



### (1) 입사지원서 접수

- 접수기간 : '24.4.19.(금) 14:00 ~ 5.9.(목) 18:00 ※ 접수기간내 제출 必
- 접수방법 : 부산디자인진흥원 채용 홈페이지 (<https://recruit.incrUIT.com/dcb>)를 통해 개별 접수
- 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 1부(채용 홈페이지에서 직접 작성)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(채용 홈페이지에서 직접 작성)
- 장애인증명서 1부(채용 홈페이지에 업로드)
- (해당자) 취업보호 및 취업지원 대상자 증명서 1부(채용 홈페이지에 업로드)

※ 홈페이지 업로드 파일의 경우 PDF로 변환, 한 개의 파일로 제출  
(파일명 : 장애인증명서\_지원자성명(응시분야))

- **응시원서 내 블라인드 채용 위배내용 게시 금지** : 채용절차 공정화에 관한 법률 제4조의 3에 따라 다음 사항 기재 불가. **기재할 경우 면접전형 응시에 제외 될 수 있음**

1. 구직자 본인의 용모, 키, 체중 등의 신체적 조건
2. 구직자 본인의 출신지역, 혼인여부, 재산
3. 구직자 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력, 직업, 재산

### (2) 면접전형 대상자 발표

- 일시 : '24.5.10.(금) 18:00 이내
- 내용 : 필수 구비서류 및 단순 적격여부 확인 후 면접전형 대상자 선정
- 불합격 대상 : 응시원서 불성실 작성한 경우, 면접시험 전까지 가산점 관련 서류를 제출하지 않은 경우
- ※ 가산점 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함

### (3) 면접전형

- 면접일시 : '24.5.13.(월) / 10~15분 이내 ※ 개별 면접시간은 별도 안내
- 채용대상자 결정 : 면접전형 점수가 40점 이상인 자 중 최고득점자
- 면접내용 : 자기소개 후 질의·응답을 통한 자질 및 역량 평가

수행 능력	평정요소	직무이해도	전문지식	문제해결력	추진력	실무경험
	배점	5	5	5	5	5
기본 소양	평정요소	책임감	인품	의사소통능력	적극성	윤리관
	배점	5	5	5	5	5

- ※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자 따른 가점적용 : 채용인원 각 분야별 3명 이내 이므로 해당사항 없음. 원점수로 합격자를 결정하고, 순위에만 영향을 줌
- ※ 가점적용 후, 동점자가 발생할 경우 : 면접심사 항목 중 기본소양 총점, 기본소양 중 책임감, 기본소양 중 인품 고득점 순으로 선발

- 면접시험 시 지참 : 주민등록증, 운전면허증, 여권 중 한 가지 이상 지참

### (4) 채용대상자 발표 및 채용대상자 서류 제출

- 일시 : '24.5.16.(목) 18:00 이내
- 제출기간 : '24.5.16.(목) 발표 후 ~ 5.20.(월) 17:00
- 제출서류 : 이메일 제출(E-mail 주소 : hrd@dcb.or.kr)

- 최종학교 졸업(예정) 증명서 각 1부
- 최종학교 전 학년 성적증명서 1부(석사 이상은 학사 성적증명서 포함)
- 주민등록초본(남자에 한함) 1부, 주민등록등본 1부
- 경력증명서(근무처별 담당업무 명시)(해당자에 한함)
  - 경력증명서는 3개월 이내에 발급받은 것에 한하여 인정
  - 경력증명서 상 해당 기업 인사담당자 성명 및 연락처 반드시 기재
- 건강보험자격득실확인서 1부
- ※ 경력산정 시, 제출한 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 자격이력내역 모두 확인하며, 건강보험자격득실확인서로 확인되지 않는 경력에 대해서는 인정하지 않음

- 불합격 대상 : 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재한 경우 등은 불합격 처리

## ※ 예비합격자 제도 운영

- 채용절차 종료 후 채용대상자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용 예정인원의 2배수 이내로 함
- 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음

## 6. 결격사유 및 가점사항

결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>· 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>· 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>· 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>· 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>· 병역법에 의한 병역 기피자</li> <li>· 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>· 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>· 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자</li> <li>· 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조제1호의 규정에 의한 장애인의 경우 면접전형 만점의 10%적용</li> <li>· 취업지원(보호)대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등 관련 규정에 의거 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 각 전형별 모두 (5%-10%이내)가점 부여. 단, 선발예정인원이 각 채용 분야별 3명 이내이므로, 원점수로 합격자를 결정. 가점을 반영한 점수는 합격순위에만 영향을 줌</li> </ul>

## 7. 응시자 유의사항

- 입사지원서 지정양식 미준수 및 불성실 작성자는 서류전형에서 제외
- 제출된 서류는 본 목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거 관리함
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자는 탈락(불합격)되고, 또한 합격 후에라도 해당사항이 적발될 경우 계약을 해지할 수 있음
- 채용시험에 대한 이의가 있는 경우 채용 문의처로 별도서식 요청 후 작성하여 메일로 제출

- 응시원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등의 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 허위사항 기재 시 입사 후에도 입사가 취소 됨
- 최종 합격된 후에라도 채용결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용이 취소됨
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 경영지원팀(051-790-1021)으로 문의 바람

붙임 : 1. 직무설명서 1부.

2. 취업보호 및 취업지원 대상자 가산특전 안내 1부. 끝.